

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL
COMUNE DI RHO
PARTE ECONOMICA 2024**

In data 22/10/2024, a seguito dell'ipotesi di CCI parte economica 2024 sottoscritta in data 19/09/2024, vista la delibera di Giunta Comunale n. 157 del 15/10/2024 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del predetto CCI dopo l'esito favorevole dei controlli da parte dell'Organo di revisione, si procede alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo del Personale Non Dirigente del Comune di Rho, economico anno 2024 tra:

Delegazione trattante di Parte Pubblica:

Presidente della delegazione trattante Bottari Matteo

Componente delegazione trattante Marcoccia Emanuela

Delegazione trattante di Parte Sindacale:

R.S.U.:	OO.SS. Territoriali:
Andronico Federico	CGIL FP f.to
Bonfida Giovanna	CISL FPS f.to
Fincato Serena f.to	UIL FPL f.to
Gazzana Giuseppe Milko	CSA RAL f.to
Iacoviello Daniela f.to	
Novelli Fabio f.to	
Raimondo Carolina f.to	
Re Nicoletta	
Ringoli Maria Grazia f.to	
Romanò Andrea f.to	
Serio Nicola f.to	
Marco Tarchini	

Titolo I

Disposizioni generali

Art. 1

Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo (in seguito anche CCI) disciplina per l'anno 2024 la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo di cui al CCNL FL.
2. Il presente CCI concerne il periodo 1 gennaio 2024 - 31 dicembre 2024 e si applica a tutto il personale non dirigente del Comune di Rho a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro, secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge e dai contratti nazionali di lavoro in materia.
3. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo specifica e diversa prescrizione e decorrenza espressamente prevista negli articoli seguenti.
4. Le disposizioni del presente contratto rimangono in vigore fino a quando non siano sostituite da successivo contratto integrativo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.

Art. 2

Interpretazione autentica delle clausole controverse

1. In caso di controversie sull'interpretazione del presente CCI, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano, di norma entro 20 giorni dalla richiesta di cui al comma 2, per definire consensualmente il significato della clausola controversa.
2. Al fine di cui al comma 1, la parte interessata invia alle altre formale richiesta di convocazione delle delegazioni. La richiesta deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa la contestazione e deve fare riferimento a problemi interpretativi e applicativi di rilevanza generale.
3. L'eventuale accordo di interpretazione è soggetto alla stessa procedura di stipulazione prevista per i contratti decentrati e sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del presente contratto decentrato.

Art. 3

Destinazione risorse decentrate

1. Le parti concordano di ripartire le risorse decentrate relative all'anno 2024 come segue:

differenziale storico - compresa quota fin. Bilancio	398.000,00 €
differenziale B3/B1 - D3/D1	102.322,00 €
differenziale - da assegnare	0,00 €

indennità di direzione o di staff per i dipendenti dell'ex 8 ^a qualifica funzionale	775,00 €
Parziale finanziamento indennità comparto	128.886,00 €
Riclassificazione personale dell'area vigilanza	19.000,00 €
Indennità di turno	96.000,00 €
Indennità di reperibilità	35.100,00 €
Indennità di condizioni di lavoro	18.500,00 €
Indennità di servizio esterno personale Polizia Locale	12.500,00 €
Indennità per specifiche responsabilità	44.000,00 €
Indennità di funzione per il personale della Polizia Locale	7.650,00 €
Incentivo messi	356,50 €
Incentivo ISTAT - Censimento	12.000,00 €
Incentivo funzioni tecniche	200.000,00 €
Welfare anno 2024*	66.434,31 €
Incentivo Performance organizzativa di struttura	50.105,00 €
Incentivo Performance individuale	93.052,00 €
Differenziazione del premio individuale (compreso nell'incentivo performance individuale)**	0,00 €
Totale risorse decentrate ripartite	1.284.680,81 €

* tale somma si aggiunge all'importo di € 40.000,00 già previsto nel CCI 2023 a valere sul welfare anno 2024

** importo compreso nelle risorse destinate all'incentivazione della performance individuale

2. Qualora la spesa effettiva per le indennità complessivamente considerate superasse il budget assegnato al precedente comma 1, la maggiore spesa sarà imputata in riduzione proporzionale del budget relativo alla Performance organizzativa di struttura ed individuale. Allo stesso modo, qualora la spesa effettiva per le indennità complessivamente considerate fosse inferiore al budget assegnato al precedente comma 1, la relativa economia sarà portata in incremento del budget relativo alla Performance organizzativa di struttura ed individuale.
3. Le indennità saranno riconosciute con decorrenza 01/01/2024 secondo i criteri stabiliti nel Contratto Decentrato Integrativo Normativo - triennio 2023/2025, siglato in data 21/12/2023, a cui si rinvia.

Rho, 22/10/2024

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione trattante di Parte Pubblica:

Presidente della delegazione trattante

Bottari Matteo **f.to**

Componente delegazione trattante

Marcoccia Emanuela f.to

Delegazione trattante di Parte Sindacale:

R.S.U.:

Andronico Federico

Bonfida Giovanna

Fincato Serena f.to

Gazzana Giuseppe Milko

Iacoviello Daniela f.to

Novelli Fabio f.to

Raimondo Carolina f.to

Re Nicoletta

Ringoli Maria Grazia f.to

Romanò Andrea f.to

Serio Nicola f.to

Marco Tarchini

OO.SS. Territoriali:

CGIL FP f.to

CISL FPS f.to

UIL FPL f.to

CSA RAL f.to

Dichiarazione congiunta

Le parti si impegnano già a valere sulle risorse decentrate dell'anno 2025 ad attivare percorsi di progressione economica all'interno delle aree (già progressioni economiche orizzontali) nel rispetto della disciplina legislativa e contrattuale, destinando in via prioritaria risorse per un ammontare corrispondente al recupero delle quote dei differenziali liberati dal personale cessato fatta salva l'individuazione di altre risorse nell'ambito delle risorse stabili.

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione trattante di Parte Pubblica:

Presidente della delegazione trattante

Bottari Matteo **f.to**

Componente delegazione trattante

Marcoccia Emanuela **f.to**

Delegazione trattante di Parte Sindacale:

R.S.U.:

Andronico Federico

Bonfida Giovanna

Fincato Serena **f.to**

Gazzana Giuseppe Milko

Iacoviello Daniela **f.to**

Novelli Fabio **f.to**

Raimondo Carolina **f.to**

Re Nicoletta

Ringoli Maria Grazia **f.to**

Romanò Andrea **f.to**

Serio Nicola **f.to**

Marco Tarchini

OO.SS. Territoriali:

CGIL FP **f.to**

CISL FPS **f.to**

UIL FPL **f.to**

CSA RAL **f.to**